



عطاء

جمعية رعاية أيتام خميس مشيط الأهلية
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٢٨٧)

التقارير السنوية

2025

الاحترافية والاستدامة
في خدمة اليتيم



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ديننا الحنيف قد أعطى اليتيم كل اهتمام وعناية، وحثت الآيات الكريمات والأحاديث النبوية المسلمين على الوقوف بجانب اليتيم وإشعاره بحنان الأبوة والعطف.

خادم الحرمين الشريفين
الملك محمد بن عبد العزيز آل سعود



إن ديننا الإسلامي الحنيف دين تكافل وتعاقد وتآزر، وشريعتنا الإسلامية تؤكد على العمل الخيري.

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



أن تجتهد في عملك بإخلاص للوطن والمواطن ستجد عندنا لك العز والمعزة في كل المواطن.

الأمير تركي بن طلال بن عبدالعزيز آل سعود



• كلمة الرئيس

يسعدني أن أقدم لكم تقريرنا السنوي لهذا العام، الذي يعكس جهودنا المستمرة وتفانينا في تحقيق أهدافنا. لقد كان عامًا مليئًا بالتحديات والفرص، حيث استطعنا بفضل تعاونكم أن نحقق إنجازات ملحوظة. لقد شهدنا نموًا ملحوظًا في قطاع رعاية الأيتام، مما يعكس التزامنا بالجودة والابتكار، كما أن التكيف مع التغيرات السريعة في العمل الخيري كان أحد أبرز أولوياتنا، حيث عملنا على تحسين خدماتنا وتوسيع برامجنا ومشاريعنا. يطيب لنا أن نشكر جميع أعضاء الفريق على جهودهم المخلصة، وأيضًا شركاءنا وداعمينا على دعمهم المستمر. إن نجاحنا هو نتيجة جماعية، ونتطلع إلى المزيد من الإنجازات معًا في العام المقبل.



سعيد عوضه آل بلدم
رئيس مجلس الإدارة



نبذة عن الجمعية

جمعية رعاية الأيتام بخميس مشيط (عطاء) هي أول جمعية متخصصة في رعاية الأيتام بمحافظة خميس مشيط تأسست بتاريخ 1443/10/24 هـ برقم 2287 .

خميس مشيط
Khamies Mushait



الرؤية

الاحترافية والاستدامة في خدمة اليتيم.



الرسالة

جمعية تهتم بتنمية اليتيم وتقديم مصفوفة خدماتها من خلال برامج مدوكة وبكفاءات مؤهلة.



القيم

التميز الشفافية العطاء السرية الابتكار.

الأهداف الاستراتيجية

- تمكين اليتيم من العيش في بيئة مستقرة.
- تنمية وتوعية الأيتام وأسراهم وتوفير احتياجاتهم.
- الاهتمام بخصوصية الأيتام من كل النواحي.
- غرس القيم والمبادئ لدى اليتيم.



إجمالي عدد مستفيدين الجمعية من الخدمات



2727

عدد الأيتام



1137

عدد الأسر



861

عدد الأرامل



مجلس الإدارة:



رئيس مجلس الإدارة
الاسم: سعيد عوضه سعيد ال بلام
المؤهل: ماجستير وظيفي
الخبرة: ٣٣ سنة
الوظيفة: الهيئة العامة للولاية على أموال
القاصرين ومن في حكمهم (متقاعد)

نائب رئيس مجلس الادارة

الاسم: عبدالله سعيد محمد أبو عليط
المؤهل: دكتوراه
الخبرة: ٢٦ سنة
الوظيفة الحالية: مستشفى القوات
المسلحة - رئيس الأمراض الجلدية



عضو

الاسم: محمد ظفير عبد الله الشهراني
المؤهل: ماجستير علوم عسكرية
الخبرة: ٣٥ سنة
الوظيفة: القوات الجوية لواء طيار ركن
متقاعد (متقاعد)



عضو

الاسم: فيصل عبد الله خميس ال سبره
المؤهل: ماجستير محاسبة
الخبرة: ٢٢ سنة
الوظيفة الحالية: مدير البريد السعودي
بمحافظة خميس مشيط

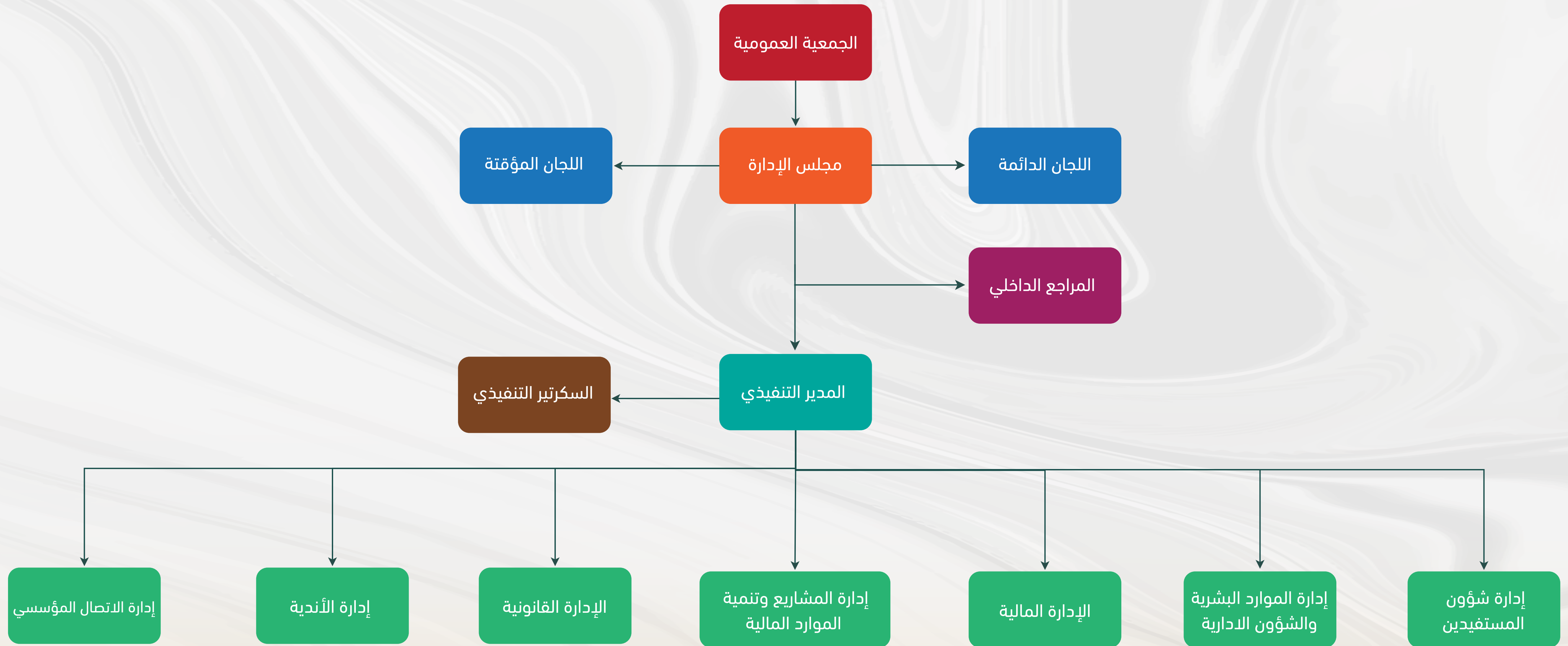


عضو

الاسم: سعد مستور سعد الشهراني
المؤهل: بكالوريوس هندسة
الخبرة: ٢٥ سنة
الوظيفة الحالية: شركة خاصة بخميس
مشيط



الهيكل التنظيمي



الجمعية العمومية

نوع الاجتماع	عدد الاجتماعات	التاريخ	المحاور
عادي	2	2025/01/14م	● ترشيح اعضاء احتياط الجمعية العمومية ● مناقشة منح الجمعية الأخرى ● الاستثمار وإنشاء صندوق استثماري ● تفويض المجلس بالتصرف بالأصول ● مناقشة الخطة الاستراتيجية للجمعية ● مناقشة الخطة التنفيذية للجمعية ● عرض الموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٥م
		2025/07/15م	● اعتماد القوائم المالية ٢٠٢٤ ● إقرار الميزانية التقديرية ٢٠٢٥ ● تعيين محاسب قانوني مرخص
غير عادي	1	2025/12/18م	● البت في استقالة عضو مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة (٦ اجتماعات)

م	التاريخ	عدد الحضور	عدد القرارات	المحاور
1	2025/01/20	5	5	• مناقشة لائحة شؤون المستفيدين • مناقشة كفالة الأيتام – إحسان • مناقشة برامج الربع الأول • مناقشة مستجدات القسم التربوي • مناقشة لجنة المراجعة الداخلية
2	2025/04/20	5	4	• مناقشة تسمية مواقع الجمعية بالداعمين • مناقشة صلاحيات المدير التنفيذي • مناقشة اعتمادات رئيس المجلس • مناقشة عقود القسم التربوي
3	2025/06/20	5	5	• مناقشة عقد اجتماع جمعية عمومية عادية- غير عادية • اعتماد القوائم المالية • لائحة الأجور والحوافز • لجنة المشتريات والعهد • مناقشة اعمال الجمعية عام ٢٠٢٤م
4	2025/08/20	5	5	• مناقشة اعتماد جميع اللوائح والسياسات والاجراءات بالجمعية • مناقشة اعتماد بيانات الموظفين القيادين • مناقشة نتائج رضا المستفيدين • مناقشة الهيكل التنظيمي الجديد • مناقشة البرامج والمشاريع لعام ٢٠٢٥-٢٠٢٦م
5	2025/10/20	5	1	• مناقشة مشروع الميزانية ٢٠٢٦
6	2025/12/20	5	1	• إقرار الحسابات الختامية إن تم الإقفال

اللجان المنبثقة + تقييم الأداء

اللجان:

م	اسم اللجنة	عدد الأعضاء	عدد الاجتماعات
1	لجنة المراجعة الداخلية	3	3
2	لجنة المكافآت والترشيحات	3	3

تقييم الأداء:

يتم تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان سنويًا عبر استبانة ذاتية، ومتابعة التزام المجلس بالخطة السنوية. وخلص تقييم عام ٢٠٢٥ إلى:

- التزام جيد بحضور الاجتماعات الدورية. 
- الحاجة إلى تعزيز التوثيق الكتابي للقرارات وخطط المتابعة. 
- ضرورة ربط تقييم مؤشرات الأداء (KPLs) بوضوح أكبر في عام ٢٠٢٦م 

الملخص التنفيذي

مستوى الأثر على الأيتام والأسر.	مستوى النضج المؤسسي والحوكمة.
● استمرار تقديم خدمات الرعاية والكفالة والدعم التعليمي والاجتماعي. ● تطوير آليات البحث الاجتماعي، وتحديث بيانات المستفيدين، وتحسين تجربة المستفيد في كل مرحلة. ● تعزيز الاستقرار النفسي والاجتماعي للأيتام وأسرهـم عبر المتابعة والدعم المستمر. ● تمكين الأسر وتحسين مستوى الاعتماد الذاتي من خلال ربطهم بالبرامج التنموية والداعمة المستفيد في كل مرحلة.	● مواءمة الخطة التشغيلية ٢٠٢٥ مع التوجّه الاستراتيجي للجمعية وأهدافها الأربعة الرئيسية. ● تطبيق متطلبات الممارسة (٤٢) من قواعد حوكمة الجمعيات الأهلية في بناء التقرير السنوي. ● تعزيز إدارة الموارد البشرية والتطوع، وربط ساعات التطوع بقيمة اقتصادية واضحة. ● المحافظة على مستوى جيّد من الانضباط المالي، وخلو الذمم المدينة والدائنة

درجة الحوكمة لعام 2024.
94.33%

2025
3889



2024 م / 2025 م

في عام 2024م بلغ عدد اجمالي مستفيدي الجمعية 3602 مستفيدًا من الأيتام والأسر.
بلغ إجمالي ما أنفقته الجمعية على مشاريعها لعام 2024م = 7,345,540.16

في عام 2025م بلغ عدد اجمالي مستفيدي الجمعية 3889 مستفيدًا من الأيتام والأسر.
بلغ إجمالي ما أنفقته الجمعية على مشاريعها لعام 2025م = 6,430,705.46

أي ان نسبة الزيادة بين عامي 2024-2025 بلغت قرابة 8%

جدول مقارنة الإيرادات والمصروفات

السنة	إجمالي الإيرادات (ريال)	إجمالي المصروفات (ريال)
2023	4,669,528	2,189,777
2024	9,174,858	8,555,994
2025	5,584,439	6,683,358

مؤشرات الأداء



مؤشرات الأداء



مؤشرات الأداء



مؤشرات الأداء



مؤشرات الأداء لإدارات الجمعية

الإدارة التنفيذية



العام

اسم مدخل البيانات / المراجع الداخلي

مقياس الاحتمالية (Likelihood):

ملخص تقييم المخاطر بالجمعية

تصنيف الخطر (Risk Category):	مقياس التأثير (Impact Scale):	مقياس الاحتمالية (Likelihood):
المباني/المنشآت (Premises)	5	5
بيئي (Environmental)	5	2
الأشخاص (People)	4.25	3.75
العمليات (Operations), الأشخاص (People)	4	4
التكنولوجيا (Technology)	4	5
العمليات (Operations)	3.5	3.5
المعلومات (Information)	3	3

(Date) طابع زمني

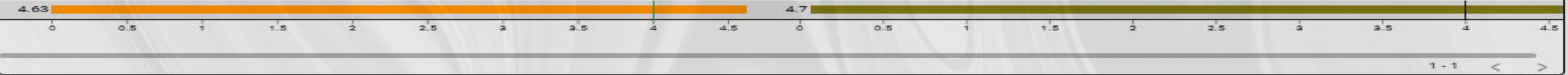
رضا المستفيدين عن الدعم المجتمعي

متوسط الرضا

92.81

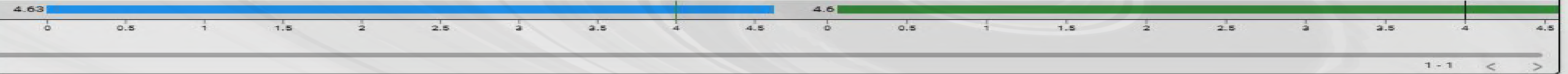
إلى أي مدى أحدثت الخدمات المقدمة أثرًا إيجابيًا على احتياجاتكم اليومية؟

ما مدى رضاكم عن تعامل فريق الجمعية واحترامهم واهتمامهم أثناء تقديم الخدمة؟



ما مدى رضاكم عن طريقة تسليم الجمعية للخدمات ومدى سهولة الحصول عليها؟

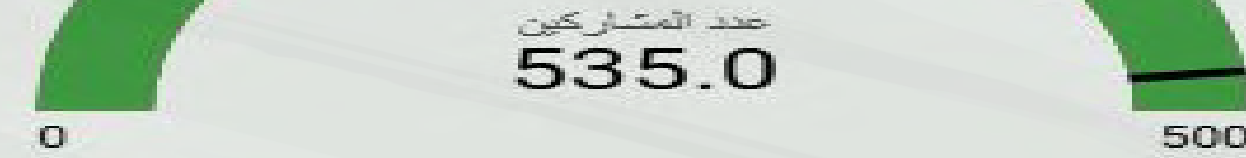
ما مدى رضاكم عن جودة المواد والأدوات التي تم تقديمها لكم؟



قياس رضا المستفيدين من خدمات الجمعية

متوسط الرضا

85.43

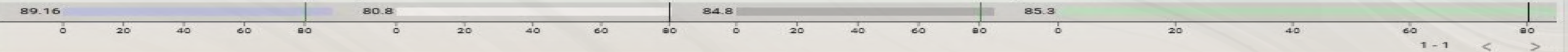


ما نسبة رضاكم عن خدمات جمعية عطاء؟

ما نسبة رضاكم عن خدمات النقل الطلابي

ما نسبة رضاكم عن خدمات دعم الأسر

ما نسبة رضاكم عن خدمات وبرامج القسم التربوي (أندية عطاء بئين حينات)

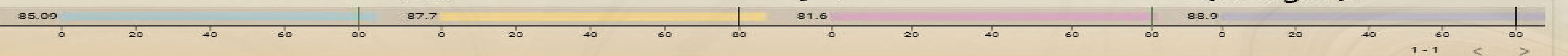


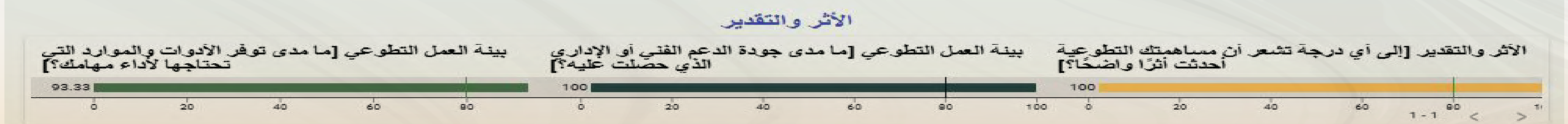
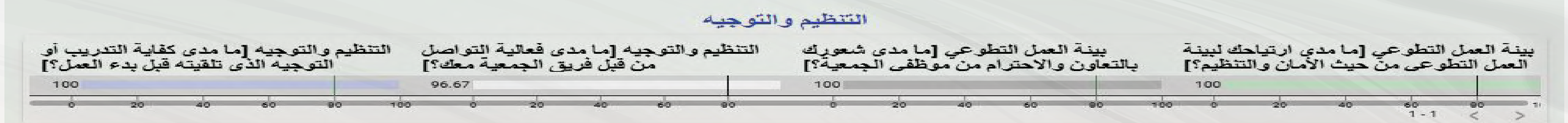
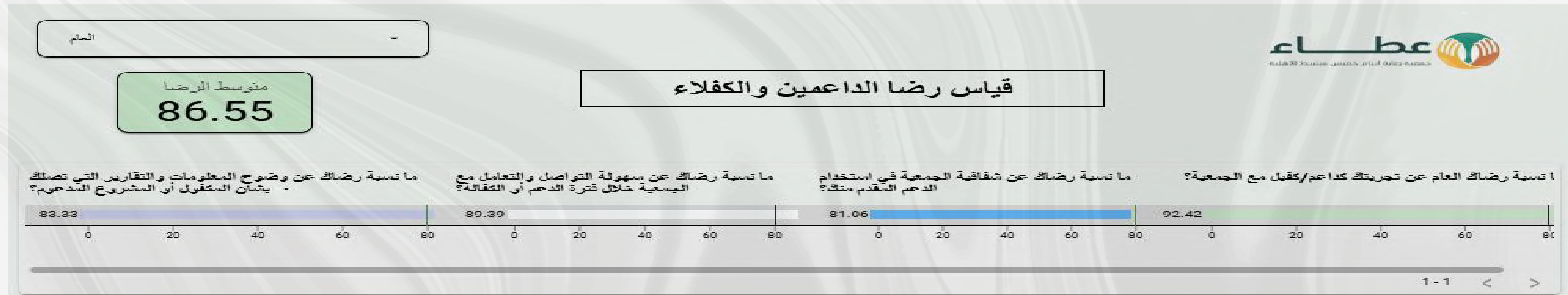
ما نسبة رضاكم عن خدمات كفالة الأسر

ما نسبة رضاكم عن تسليم الكفالة في الوقت المحدد

ما نسبة تحقيق الاستقرار المادي من الكفالة النقدية

ما نسبة رضاكم عن استجابة الجمعية في الرد على استفساراتك





استبانة قياس رضا الموظفين

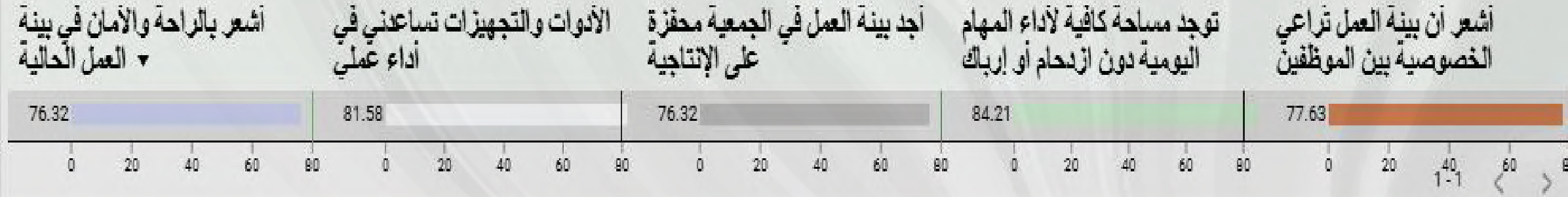


العلم

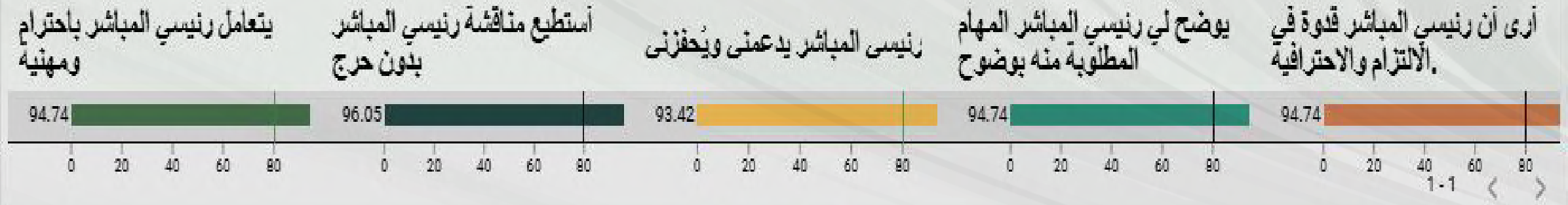
عدد المشاركين في الاستبيان

19

بيئة العمل



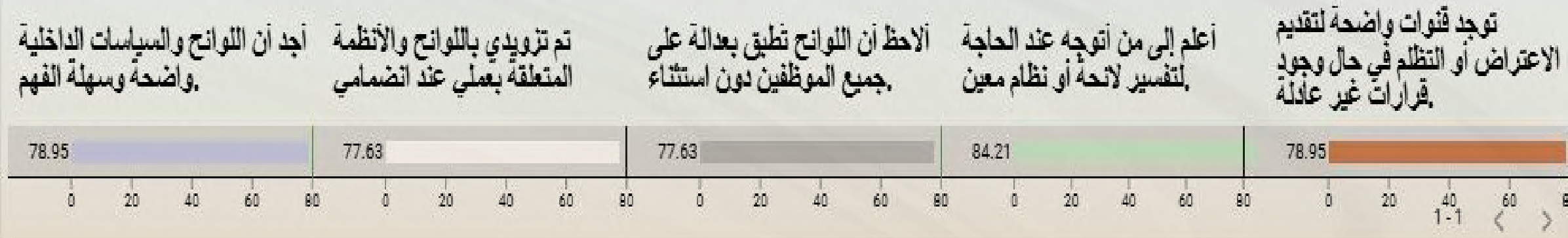
الرئيس المباشر



الإدارة التنفيذية



الأنظمة واللوائح

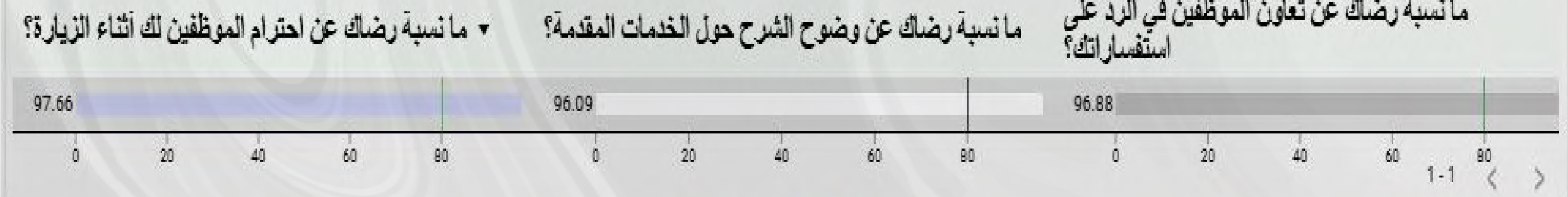


قياس رضا المراجعين (الزوار) للجمعية

متوسط الرضا

96.59

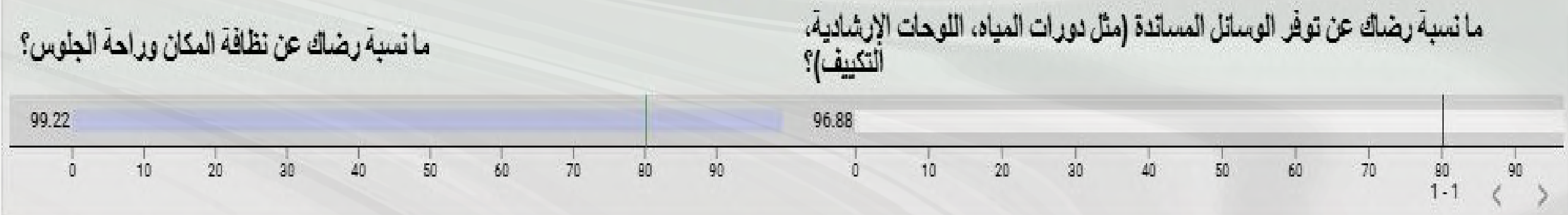
الاستقبال والخدمة



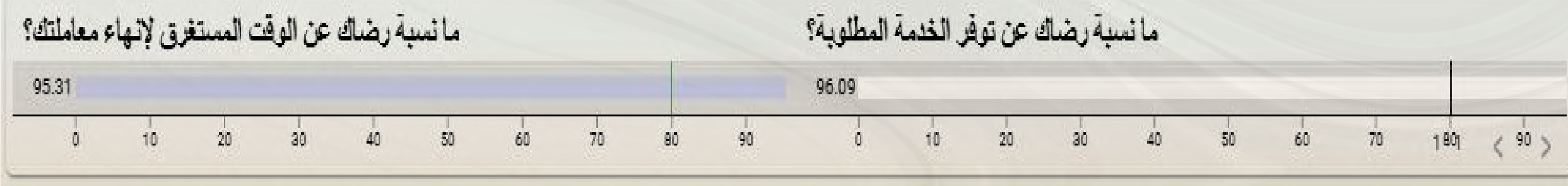
جودة التعامل



البيئة والمرافق



كفاءة الخدمة

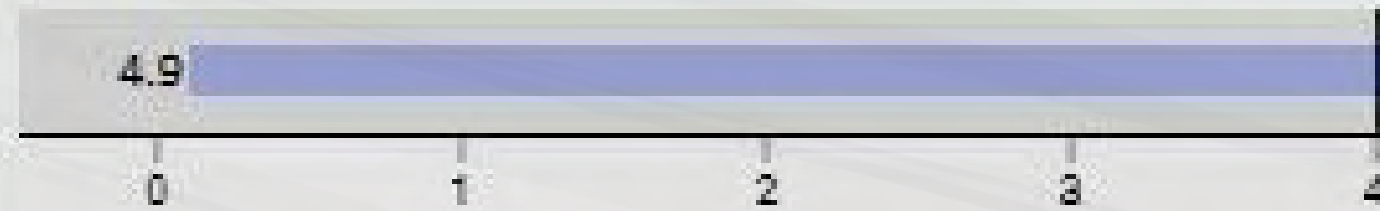


الإدارة التي تنتمي لها

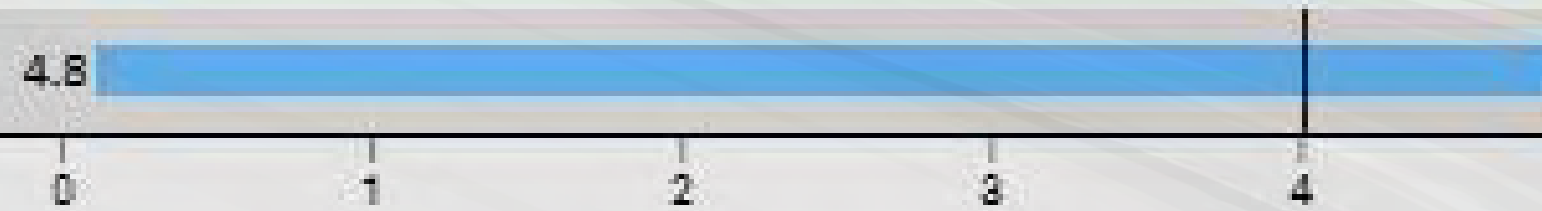
وحدة التواصل الداخلي



ما مدى وضوح الرسائل الإدارية؟



هل تشعر أنك على اطلاع دائم بما يدور داخل الجمعية؟



هل تعتبر قنوات التواصل فعالة؟



المراجعة الداخلية

العام

•

الربع: الرابع

• (1)

الإدارة المستهدفة

•

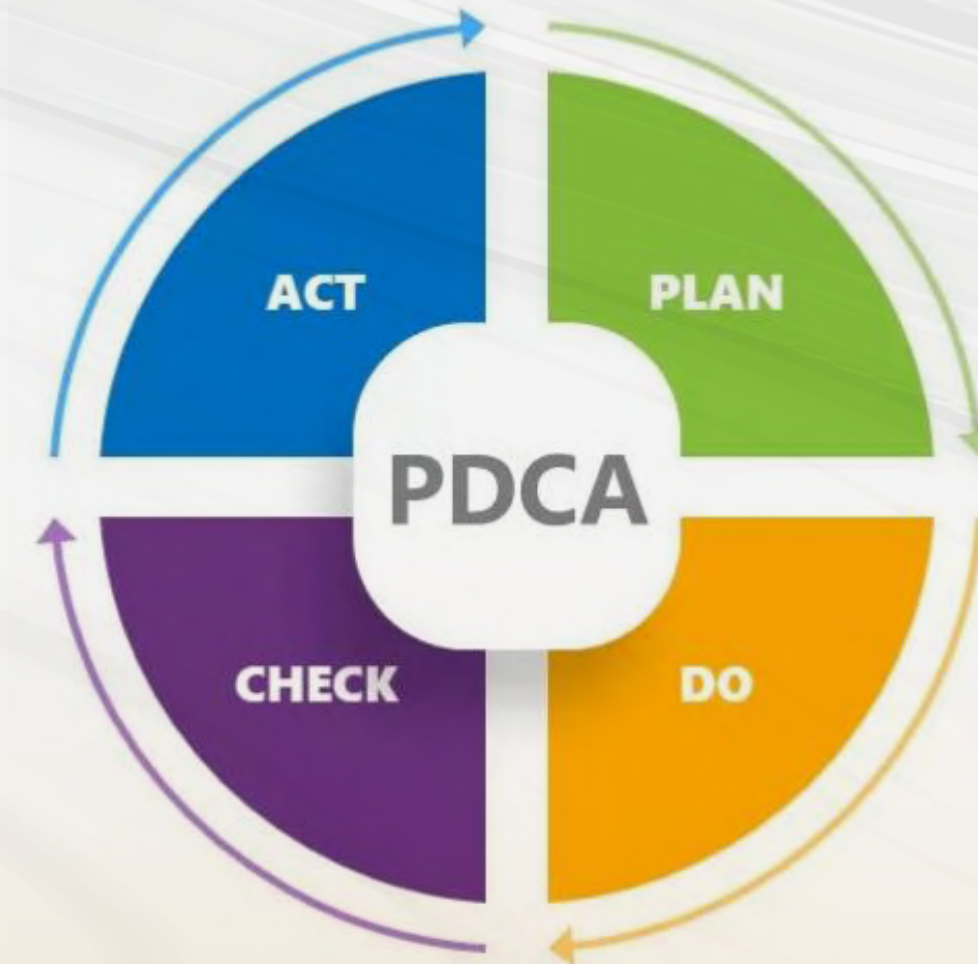
خطط التحسين - المراجعة الداخلية

عدد فرص التحسين

45

متوسط الانجاز

91.11



نقاط القوة والتحديات والتوصيات

نقاط القوة:

- جودة البحث الاجتماعي
- وضوح الرؤية والاستراتيجية
- التزام الحوكمة

التحديات:

- ضعف الربط الإلكتروني الكامل
- نقص الكادر

التوصيات 2026:

- استكمال أتمتة الخدمات
- بناء لوحة مؤشرات رئيسية
- إطلاق خريطة تمويل سنوية
- ربط الأداء بالتأثير الحقيقي



إدارة المخاطر

جدول مؤشرات أداة إدارة المخاطر

المؤشر	القيمة
عدد المخاطر المسجلة رسميًا خلال العام	5 مالية - 5 تقنية - 11 إدارية 21
عدد خطط المعالجة المفعّلة	8
نسبة تنفيذ خطط المعالجة	89%
عدد الاجتماعات الخاصة بإدارة المخاطر	12
عدد الدورات التوعوية للموظفين	5



إدارة المخاطر

جدول بيانات المراجعة الداخلية

المؤشر	القيمة
عدد خطط المراجعة المنفذة	10
عدد الملاحظات التي تم رصدها	116
نسبة الملاحظات التي تم تصحيحها	91%
عدد التوصيات المرفوعة للمجلس	17
عدد عمليات المراجعة على المستندات	12
عدد ورش العمل التوعوية	5



أبرز نتائج المراجعة لعام 2025م

رفع مستوى الامتثال للسياسات والإجراءات التشغيلية 

تحسين جودة البيانات ودقة التقارير التشغيلية 

تقوية نظام الرقابة الداخلية وإغلاق الثغرات 

تطوير مستوى التوثيق والأرشيف الرقمية 

تحسين مستوى التواصل بين الإدارات والحوكمة الداخلية 





الالتزام بالأنظمة والمخالفات

التزمت الجمعية خلال عام ٢٠٢٥م بجميع الأنظمة واللوائح المنظمة لعمل الجمعيات الأهلية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وذلك حتى تاريخ إعداد هذا التقرير.

الإفصاح

بعد مراجعة العقود والاتفاقيات التي أبرمتها الجمعية خلال عام ٢٠٢٥م، لم يتبين وجود أي عقد أو تعامل مالي مباشر يترتب عليه مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين القياديين، أو لمن تربطهم بهم صلة قرابة حتى الدرجة الرابعة



شركاء النجاح

الجهات الحكومية



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



الإسكان التنموي
Developmental Housing



إمارة منطقة عسير
محافظة خميس مشيط



إمارة منطقة عسير

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



جامعة الملك خالد
KING KHALID UNIVERSITY



وزارة التعليم
Ministry of Education

مؤسسات وجهات مانحة



الجميع الخيرية
AL ALJOMAIH CHARITY



أباني سليمان
الأهلية
Sulaiman Abanumay Foundation



مؤسسة عبداللطيف العيسى الخيرية

السبيعي
الخيرية



جمعية التنمية الأهلية بأبها
Civil Development Association in Abha



المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام
Specialized Council for Orphan Associations



العثيم
Othaim
منكم وفيكم



فطيم



إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



شركة تبيان للتعليم
Tebyan Education Company

الجمعيات الخيرية

الجمعية الخيرية
بخميس مشيط



إكرام
EKRAM



القطاع الخاص



الحسابات والتواصل

حساب الكفالة 523000010006089955556

حساب المشاريع 523000010006089955663

حساب الاستثمار 523000010006089955333

حساب عام 523000010006087575752

حساب الاوقاف 523000010006089955994

حساب الزكاة 523000010006089955440

0 5 3 8 9 9 0 5 5 8
@ info@aytamkhamis.org.sa



الموقع
الالكتروني



التبرع
السريع



المتجر
الالكتروني



عطاء

جمعية رعاية أيتام خميس مشيط الأهلية
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٢٨٧)

في ختام هذا التقرير، تتوجّه جمعية رعاية الأيتام بخميس مشيط (عطاء) بالشكر لكل من دعمها، ولكل يدٍ امتدت عطاءً من أجل يتيم، ولكل موظف ومتطوع حمل همّ هذه الرسالة النبيلة.

إننا نؤمن أن بناء يتيم واحدٍ على قيم ثابتة قد يغيّر مستقبل أسرة كاملةٍ ومجتمعٍ بأكمله لذا سنواصل العمل - بإذن الله - على أن تكون "عطاء" نموذجاً وطنياً في الاحترافية والاستدامة في خدمة اليتيم

